

dag v/d
ZORG



DENK DAG

#zorgwerkt

DO 21.11.2019
ZEBRASTRAAT GENT

Zoals elk jaar zet Dag van de Zorg de sector positief in de kijker. De campagne van Dag van de Zorg 2020 start op donderdag 21 november met #zorgwerkt, een denkdag rond het thema "Werken in de Zorg".

Op dit brainstormevent werken we in kleine werkgroepen rond een aantal uitdagingen binnen dat thema: opleiding en instroom, arbeidsorganisatie, employer branding, communicatie, innovatie, diversiteit ... Met als belangrijkste doelstelling antwoorden te vinden op twee sleutelvragen:

- > Hoe maken we werken in de zorg nog aantrekkelijker?
- > Hoe zetten we een tekort aan zorgpersoneel om in opportuniteiten?

De deelnemers aan het brainstorm-event zijn heel divers: onze partners, organisaties die deelnemen aan DvdZ, leerlingen, studenten en docenten, HR- en communicatiespecialisten, innovatoren, ... Maar ook ervaringsdeskundigen en mensen vanop de werkvloer denken mee. Om samen van elkaar te leren en ideeën mee te nemen naar de eigen organisatie.

Deze denkdag is de start van een heus traject dat uitmondt in de Week van de Zorg. Tijdens die week vertalen wij alle uitdagingen via allerlei sensibiliserende acties naar het brede publiek. Met als orgelpunt de opendeurzondag Dag van de Zorg.

Wij zoeken
DENKERS

Meer info en inschrijven op www.dagvandezorg.be



PROGRAMMA

| | |
|----------------------|---|
| 08u30 - 09u30 | Ontvangst |
| 09u30 - 09u40 | Goeiemorgen Geert Van Hijfte & Ellen Aernout Voorzitter Dag van de Zorg vzw & bewegingscoach Liantis |
| 09u40 - 10u00 | Keynote 1 Geert Van Hootegem HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving KU Leuven <i>Vijf na twaalf: zorg voor zorg</i> |
| 10u00 - 10u20 | Keynote 2 Lon Holtzer Vlaams Zorgambassadeur / Ik ga ervoor <i>De wind kan je niet veranderen, maar hoe de zeilen staan wel</i> |
| 10u20 - 10u40 | Keynote 3 Tom Van Acker Expert in het slim en warm organiseren / Workitect <i>Werken in de zorg doe je met je hart en niet met een washandje!</i> |
| 10u40 - 10u45 | Opwarming breakouts Ellen Aernout Bewegingscoach Liantis |
| 10u45 - 11u00 | Briefing methodiek Dirk De Boe Eventcoördinator |
| 11u00 - 11u15 | Pauze |
| 11u15 - 12u30 | Breakouts |
| 12u30 - 13u30 | Lunch / netwerking |
| 13u30 - 15u00 | Vervolg breakouts |
| 15u00 - 15u20 | Pauze + Opwarming plenaire afsluiter Ellen Aernout Bewegingscoach Liantis |
| 15u20 - 16u30 | Plenaire afsluiter met samenvatting breakouts |
| 16u30 | Receptie / netwerking |

In samenwerking met



BREAKOUTS

Breakout 1

Hoe kunnen we sterke talenten strikken via employer branding?

Een succesvolle communicatiestrategie zal niet alleen leiden tot meer succesvolle rekruteringen, maar zal ook het imago van een werkgever bij de werkzoekenden verbeteren. Employer branding draait dan ook niet alleen om het communiceren van hoe fantastisch je bent als bedrijf, maar vooral door het te zijn.

Inleiding door Lies Ketels

Campagne Denk Zorg, UZ Gent

Breakout 2

Hoe kunnen we medewerkers en vrijwilligers ambassadeurs maken van onze organisatie?

Van storytelling naar storymatching. Enthousiaste verhalen van medewerkers en vrijwilligers hebben de kracht om te inspireren, aan te zetten tot actie en zoveel meer.

Inleiding door Tom Vandewalle

Familiehulp

Breakout 3

Hoe kunnen we een grotere instroom realiseren via doorgedreven interne en externe communicatie?

Hoe stel je marketing en communicatie van je organisatie op elkaar af? Welke strategie draagt bij tot een effectief rekruteringsbeleid?

Inleiding door Pieter Dierckx

Zorgbedrijf Antwerpen

Breakout 4

Hoe kunnen we de sector aantrekkelijk(er) maken door branding en positieve beeldvorming?

De schaarste op de arbeidsmarkt in de zorg dwingt ons om de volledige sector in een positief daglicht te zetten. Campagnes als "Ik ga ervoor" en "Dag van de Zorg" zetten in op positieve beeldvorming. Hoe maken we komaf met het negatieve imago van de sector?

Inleiding door Els De Smedt

Dag van de Zorg

Breakout 5

Hoe kunnen we multicultureel talent voor de zorgsector vinden en activeren?

Hoe kijken mensen met een migratie-achtergrond naar onze zorg? Hoe kunnen we ze activeren? En hoe hou je rekening met diversiteit in alle aspecten van het medewerkersbeleid?

Inleiding door Steffie Jalhay

Vivo

Breakout 6

Hoe kunnen we diverse kansengroepen (laaggeschoolden, personen met een arbeidshandicap, vijftigplussers,...) zinvol inschakelen binnen onze organisatie?

Van diversiteit naar inclusief. Hoe creëren we een inclusieve arbeidscultuur? Hoe passen we jobcarving toe in de eigen organisatie? Hoe zetten we beperkingen bij kansengroepen om in de kracht van capaciteiten?

Inleiding door Geert Pauwels

Autimatic



Breakout 7

Hoe kunnen we andere profielen (vrijwilligers, mantelzorgers, ervaringsdeskundigen, zij-instromers) bereiken en inschakelen in de sector?

Hoe bereik je vrijwilligers en ervaringsdeskundigen en hoe schakel je die in? Welke plaats krijgen ze binnen je organisatie? Kan een zorgorganisatie nog zonder vrijwilligers? Hoe integreer je professioneel vrijwilligersbeleid in je organisatie?

*Inleiding door Liesbeth Geudens
Het Gielsbos*

Breakout 8

Hoe maken we kinderen en jongeren op school nieuwsgierig voor zorg en welzijn?

Hoe kunnen we jongeren laten ontdekken wat het betekent om te werken in de zorg? Weten we wat voor hen een trigger kan zijn? Worden ze voldoende geïnformeerd over mogelijke opleidingen?

*Inleiding door Debbie Mouton
IVV Sint-Vincentius Gent*

Breakout 9

Hoe maken we de opleidingen en stages aantrekkelijk en counteren we de uitval tijdens de opleidingen?

Hoe blijven we studenten stimuleren tijdens opleidingen? Hoe kunnen we ze mee volwaardig betrekken op de werkvloer? Hoe innovatief kunnen we stages organiseren?

*Inleiding door Jorina Reekmans
PXL*

Breakout 10

Hoe kunnen we innovatieve arbeidsorganisatie inzetten als sleutel voor werkbaar werk?

Hoe stemmen we kwaliteit van de organisatie en de kwaliteit van de arbeid op elkaar af? Hoe creëren we meer betrokkenheid van de medewerkers? Hoe stimuleren we medewerkers in hun job tot creativiteit en innovatie?

*Inleiding door Bart Sabbe
Dominiek Savio*

Breakout 11

Hoe kan technologie, digitalisering, innovatie en e-health worden ingezet om zorgprocessen te optimaliseren?

Hoe kan innovatie in de zorg ruimte creëren voor meer persoonlijke aandacht in de zorg? En zorgen voor betere kwaliteit van werken? Hoe implementeren we technologie in de sector? En hoe verloopt de samenwerking tussen profit- en social profitorganisaties bij die uitrol?

*Inleiding door Wouter Hendrickx
Productdesigner*

Breakout 12

Hoe kunnen we het welzijn op het werk verhogen zodat de medewerkers met goesting komen werken?

Medewerkers die zich goed in hun vel voelen, zijn een troef voor iedere werkgever. Zeker in de zorg waar alles rond mensen draait. Het verhaal over preventie, gezondheid en veiligheid.

*Inleiding door Evy Sadicaris
Liantis*